Утвержден

Постановлением Коллегии

Счетной палаты Республики Дагестан

 от 21 мая 2025 г. № 24

**КОДЕКС**

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

Коллегия Счетной палаты Республики Дагестан, признавая особую ответственность органов внешнего государственного финансового контроля перед государством и обществом, принимает Кодекс [этики](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482853&dst=100131) и служебного поведения работников Счетной палаты Республики Дагестан (далее - Кодекс).

Коллегия исходит из того, что поведение работников контрольно - счетного органа (далее – Счетная палата Республики Дагестан) всегда и при любых обстоятельствах должно быть безупречным, соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам. Ничто не должно порочить деловую репутацию, авторитет работника органа внешнего государственного финансового контроля.

Принимая данный Кодекс, Коллегия надеется обеспечить благоприятный морально-психологический климат в трудовом коллективе Счетной палаты Республики Дагестан, повысить общественное доверие и уважение к профессиональной деятельности работников.

**Статья 1. Основания разработки настоящего Кодекса**

1. Настоящий Кодекс основан на нормах поведения, изложенных в Лимской [декларации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=INT&n=9332) руководящих принципов контроля, Своде этических правил ИНТОСАИ, принятом XXII Конгрессом ИНТОСАИ в декабре 2016 года, а также в нормативных правовых актах Российской Федерации и иных решениях в сфере применения норм этики и морали в деятельности государственных органов.

2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Типовым Кодексом, утвержденным решением Совета контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации от 20 декабря 2018 года.

**Статья 2. Сфера действия настоящего Кодекса**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Счетной палаты Республики Дагестан.

2. Основные принципы профессиональной этики и правила служебного поведения, изложенные в настоящем Кодексе, распространяются на привлеченных к участию в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий по договорам гражданско-правового характера специалистов и независимых экспертов. Ссылка на настоящие требования делается в договоре с привлеченным специалистом, независимым экспертом.

3. Работник Счетной палаты Республики Дагестан добровольно возлагает на себя обязательства неуклонно соблюдать положения настоящего Кодекса в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый гражданин, назначаемый на государственную должность Счетной палаты Республики Дагестан или поступающий на государственную гражданскую службу Счетной палаты Республики Дагестан, либо принимаемый на работу на иную должность в Счетной палате Республики Дагестан, должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

5. Знание и соблюдение работниками Счетной палаты Республики Дагестан положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**Статья 3. Цель настоящего Кодекса**

1. Цель настоящего Кодекса - установление принципов профессиональной этики и правил служебного поведения работников Счетной палаты Республики Дагестан для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей и снижения коррупционных рисков, а также содействия укреплению авторитета и доверия граждан к органам внешнего государственного финансового контроля.

2. Настоящий Кодекс определяет:

а) основные принципы профессиональной этики, которые должны соблюдать работники Счетной палаты Республики Дагестан, независимо от занимаемой (замещаемой) должности;

б) основные правила служебного поведения, которыми должны руководствоваться в своей деятельности работники Счетной палаты Республики Дагестан;

в) порядок разрешения этических конфликтов и меры ответственности за нарушение этических норм и требований.

**Статья 4. Основные принципы профессиональной этики работников Счетной палаты Республики Дагестан**

Работники Счетной палаты Республики Дагестан в своей деятельности должны соблюдать следующие принципы:

а) моральная добросовестность: действовать честно, надежно, добросовестно и в интересах общества;

б) независимость и объективность: быть свободным от обстоятельств или влияния, которые подрывают или могут рассматриваться как подрывающие профессиональное суждение, и действовать беспристрастно и непредвзято;

в) компетентность: приобретать и поддерживать знания и навыки, соответствующие профессиональной деятельности, и действовать в соответствии со стандартами внешнего государственного финансового контроля и должной тщательностью;

г) профессиональное поведение: осуществлять свою деятельность в соответствии с федеральными законами, законами Республики Дагестан и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, избегать любого вида деятельности, который может дискредитировать контрольно-счетный орган;

д) конфиденциальность и прозрачность: не разглашать сведения, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей при одновременном соблюдении требований о гласности и подотчетности.

**Статья 5. Основные правила служебного поведения работников Счетной палаты Республики Дагестан**

1. Работники Счетной палаты Республики Дагестан, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы контрольно-счетных органов;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Счетной палаты Республики Дагестан;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

уведомлять в установленном порядке представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Счетной палаты Республики Дагестан должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Счетной палаты Республики Дагестан;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Счетной палаты Республики Дагестан, его руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника Счетной палаты Республики Дагестан;

соблюдать установленные в Счетной палате Республики Дагестан правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Счетной палаты Республики Дагестан, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2. Работники Счетной палаты Республики Дагестан, осуществляющие внешний государственный финансовый контроль, исходя из принципов профессиональной этики, призваны:

действовать в ходе проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий с должным усердием и в соответствии с применяемыми в Счетной палате Республики Дагестан стандартами;

способствовать установлению при осуществлении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий деловых взаимоотношений и стремиться к конструктивному сотрудничеству с коллегами в ходе таких мероприятий;

иметь обоснованное суждение по применению профессиональных знаний и навыков в процессе проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

делать выводы по результатам проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятий исключительно на основании проверенной, объективной и подтвержденной документально информации;

уметь оценивать серьезность выявленных нарушений (отклонений), степень их влияния на результаты деятельности объекта контроля и предпринимать необходимые меры, направленные на своевременное их устранение или их минимизацию;

соблюдать конфиденциальность при подготовке, во время осуществления и после завершения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

не использовать при подготовке материалов по результатам проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятий отчетность, документы, иную информацию, если имеются сведения, подтверждающие их недостоверность, ошибочность, либо если в таких отчетности, документах, иной информации пропущены или искажены данные, что может привести к неправильным выводам;

не использовать свой официальный статус, а также конфиденциальную информацию в личных целях либо в интересах третьей стороны.

**Статья 6. Этика взаимоотношений работников Счетной палаты с коллегами и подчиненными**

1. Работники Счетной палаты Республики Дагестан должны способствовать установлению деловых и товарищеских взаимоотношений как в своем коллективе, так и между контрольно-счетными органами. Профессионализм и конструктивное сотрудничество являются важными факторами эффективности деятельности.

2. Работник Счетной палаты Республики Дагестан, наделенный большими полномочиями по отношению к своим коллегам, должен с пониманием относиться к праву своих коллег иметь собственное профессиональное суждение, особенно когда это суждение отличается от его собственного.

3. Работнику Счетной палаты Республики Дагестан, занимающему руководящую должность, следует быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Работник, занимающий руководящую должность, не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных, допускать высказывания, умаляющие достоинство коллег и подчиненных, высказывать критические замечания, не связанные с исполнением должностных обязанностей и носящие субъективный характер.

Работники Счетной палаты Республики Дагестан своим служебным поведением должны способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

**Статья 7. Этика взаимоотношений работников Счетной палаты Республики Дагестан с привлеченными специалистами и независимыми экспертами**

1. Консультации с привлеченными специалистами и независимыми экспертами должны осуществляться при соблюдении конфиденциальности.

2. Договор с привлеченным специалистом, независимым экспертом должен содержать условие, согласно которому привлеченный специалист, независимый эксперт, оказывающий консультационную помощь, обязан принимать разумные меры для поддержания профессионального имиджа работника Счетной палаты Республики Дагестан, запросившего такую помощь, и не должен высказывать какой-либо критики по поводу его профессиональной компетенции.

**Статья 8. Этика взаимоотношений работников Счетной палаты Республики Дагестан с сотрудниками и должностными лицами объектов контроля**

1. Работники Счетной палаты Республики Дагестан должны быть корректными по отношению к сотрудникам и должностным лицам объектов контроля.

2. Работники Счетной палаты Республики Дагестан не должны:

допускать предвзятого мнения относительно сотрудников и должностных лиц объекта контроля;

допускать взаимоотношений с сотрудниками и должностными лицами объекта контроля, которые могут их скомпрометировать, поставить под сомнение независимость и непредвзятость работника Счетной палаты Республики Дагестан и (или) повлиять на результаты проводимых мероприятий;

допускать нарушений законных прав и интересов объектов контроля;

реагировать на попытки влияния какого-либо лица на принимаемые решения. При попытке оказать воздействие на работника Счетной палаты Республики Дагестан и отказе источника такого воздействия от принятия во внимание доводов работника о недопустимости такого поведения, необходимо немедленно поставить в известность о данном факте непосредственного руководителя проверки, а также руководителя Счетной палаты Республики Дагестан.

**Статья 9. Гласность и предоставление информации**

1. Гласность - одно из важнейших условий эффективной деятельности Счетной палаты Республики Дагестан. Информация о деятельности Счетной палаты Республики Дагестан может быть опубликована или передана средствам массовой информации в порядке, установленном внутренними документами Счетной палаты Республики Дагестан с соблюдением требований действующего законодательства. Работники Счетной палаты Республики Дагестан не могут предавать гласности свои выводы и промежуточные результаты контрольных мероприятий до их завершения и составления актов и отчетов.

2. При подготовке актов, отчетов и заключений о результатах контрольных или экспертно-аналитических мероприятий, других материалов работник Счетной палаты Республики Дагестан не должен делать следующего:

а) наносить ущерб репутации Счетной палаты Республики Дагестан посредством использования непроверенной, необъективной или заведомо ложной информации;

б) рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;

в) пренебрежительно отзываться о работе коллег по профессии.

3. Работник Счетной палаты Республики Дагестан должен с уважением и пониманием относиться к деятельности средств массовой информации по освещению работы Счетной палаты Республики Дагестан и оказывать им необходимое содействие, если это не противоречит действующему законодательству и настоящему Кодексу.

4. Работник Счетной палаты Республики Дагестан не должен допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и учреждений (независимо от форм собственности), их руководителей, в том числе органа, в котором работает работник, если это не входит в его должностные обязанности.

**Статья 10. Конфликтные ситуации**

1. Работник Счетной палаты Республики Дагестан в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными следующими факторами:

а) давлением со стороны руководителя;

б) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на служебную деятельность работника контрольно-счетного органа;

в) просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы работник Счетной палаты Республики Дагестан действовал вопреки своим должностным обязанностям;

г) воздействием на работника Счетной палаты Республики Дагестан, осуществляемым в корыстных целях с помощью слухов, шантажа.

Во всех этих и подобных ситуациях работник Счетной палаты Республики Дагестан должен вести себя достойно и действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, а также принципами профессиональной этики, установленными настоящим Кодексом.

2. Работник Счетной палаты Республики Дагестан должен стремиться не быть вовлеченным в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету или деловой репутации.

3. Работник Счетной палаты Республики Дагестан не должен прекращать исполнение должностных обязанностей при возникновении конфликтных ситуаций.

**Статья 11. Разрешение конфликтных ситуаций**

1. В случае если работнику Счетной палаты Республики Дагестан не удалось избежать конфликтной ситуации, он должен уметь правильно разрешить ее, применяя с этой целью действия, предусмотренные локальными актами контрольно-счетного органа.

2. Если в Счетной палате Республики Дагестан, не установлена система надлежащих мер по разрешению конфликтных ситуаций, ему следует предпринять следующие последовательные шаги:

а) обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем;

б) если участие непосредственного руководителя не приводит к решению проблемы и работник Счетной палаты Республики Дагестан решает обратиться к руководству более высокого звена, то непосредственный руководитель должен быть уведомлен об этом;

в) если руководитель определенного уровня не может разрешить проблему или оказывается сам непосредственно вовлечен в нее, работнику Счетной палаты Республики Дагестан следует обратиться к руководителю более высокого уровня;

г) если предпринимаемые меры не привели к желаемому результату, работник Счетной палаты Республики Дагестан вправе обратиться за конфиденциальными консультациями и рекомендациями в комиссию по этике СКСО.

3. Председатель Счетной палаты Республики Дагестан обязан принять необходимые меры по установлению системы процедур и мер, направленных на правильное разрешение возможных конфликтных ситуаций.

4. Счетная палата Республики Дагестан должна обеспечить своим работникам возможность обращения в комиссию по этике СКСО за необходимой для разрешения конфликтной ситуации помощью и конфиденциальными консультациями.

**Статья 12. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса**

1. Соблюдение работником Счетной палаты Республики Дагестан положений настоящего Кодекса является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

2. Нарушение работником Счетной палаты Республики Дагестан требований настоящего Кодекса рассматривается на заседании специально созданной в Счетной палате Республики Дагестан Этической комиссии.

3. Этическая комиссия может вынести нарушителю настоящего Кодекса моральное осуждение, дать рекомендацию по исправлению своего поведения, применить иные подобные меры. За совершение проступка, позорящего честь и достоинство работника Счетной палаты Республики Дагестан, подрывающего авторитет Счетной палаты Республики Дагестан, Этическая комиссия может вынести заключение о несоответствии данного работника высокому статусу представителя органов внешнего государственного финансового контроля и направить свое заключение в аттестационную комиссию Счетной палаты Республики Дагестан.

4. По представлению руководителя Счетной палаты Республики Дагестан рассмотрение случаев нарушения работником контрольно-счетного органа положений настоящего Кодекса и применению мер воздействия, предусмотренных [пунктом 3](#Par130) настоящей статьи, может осуществляться комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, созданной в контрольно-счетном органе в соответствии с требованиями Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483113) от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

5. Соблюдение работником Счетной палаты Республики Дагестан положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестации, формировании кадрового резерва, при назначении на должность в порядке должностного роста, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6. В случае нарушения требований настоящего Кодекса лицом, замещающим государственную должность Республики Дагестан в контрольно-счетном органе, этическая комиссия вправе направить свое заключение в Народное Собрание Республики Дагестан.